

6° Congresso Regionale

Palazzo Bo - Padova

29 gennaio 2022



VENETO

Università, Conservatori, ABA: crocevia di futuri

Quale futuro per la CISL Università in Veneto?

800 anni di Università

- ▶ Studenti
- ▶ Professori
- ▶ dall'oste del Bo a
 - ▶ Tecnici Amministrativi (Didattica, Ricerca, Gestionali)
 - ▶ Tecnici di laboratori
 - ▶ Tecnologi
 - ▶ Giornalisti
 - ▶ Avvocati
 - ▶ Architetti
 - ▶ Ingegneri
 - ▶ Curatori
 - ▶ Agronomi e operai agricoli
 - ▶ Collaboratori linguistici - CEL
 - ▶ Dirigenti
- ▶ ... e via verso l'esternalizzazione dei servizi (welfare , call-center, vigilanza, pulizie....) : precarizzazione del lavoro «a consumo»?

Docenti vs Tecnici

frattura
anacronistica
in una società
liquida



Giacomo Favretto, 1873

Lezione di anatomia
(Accademia di Brera)

I limiti della rappresentanza

CISL Università

- ▶ Professori: non (ancora) contrattualizzati
- ▶ Personale Tecnico Amministrativo e CEL
- ▶ Dirigenti

CISL Medici ▶ Professori di medicina e Medici AOU

CISL FIR ▶ Ricercatori (ma non in Università)

CISL FAI ▶ Operai agricoli

CISL FP ▶ Personale ospedaliero AOU

CISL FISTEL ▶ Call center

CISL FeISA ▶ Lavori somministrati

CISL Scuola ▶ Percorsi abilitanti

Superare i limiti della rappresentanza

- ▶ Passare dalla logica della «competenza contrattuale» alla logica dell'ecosistema
 - ▶ Contrattazione di filiera? quale «filiera» per gli Atenei?

- ▶ Integrare le azioni di welfare aziendale: dalle aziende al territorio
 - ▶ Es: Mobilità sostenibile? Welfare territoriale?

- ▶ Estendere il sindacato al mondo studentesco
 - ▶ Es: «campi scuola» estivi CISL?
 - ▶ Es: sedi CISL come «aule studio» e «spazi co-working»?

Intercettare bisogni e potenzialità...

Studenti iscritti			Personale			Cisl		
Totali	Corsi di laurea o diploma	Corsi di post-laurea o diploma	Totale	Personale docente e ricercatore	Personale non docente né ricercatore	Tesserati	Percentuale del personale	
1.301	1.301	0	138	113	25	2	1,45%	Accademia di Venezia
740	740	0	115	98	17	7	6,09%	Accademia di Verona
209	209	0	109	85	24	4	3,67%	Conservatorio di Adria
297	297	0	112	92	20	1	0,89%	Conservatorio di Castelfranco
443	432	11	131	109	22	7	5,34%	Conservatorio di Padova
386	386	0	122	101	21	1	0,82%	Conservatorio di Rovigo
288	286	2	130	106	24	14	10,77%	Conservatorio di Venezia
363	323	40	105	85	20	6	5,71%	Conservatorio di Verona
396	396	0	128	107	21	6	4,69%	Conservatorio di Vicenza
66.786	63.031	3.755	6.941	4.550	2.391	30	0,43%	Università di Padova
21.954	20.888	1.066	1.811	1.105	706	6	0,33%	Università Ca' Foscari di Venezia
4.247	3.944	303	678	426	252	2	0,29%	Università Iuav di Venezia
25.177	23.341	1.836	2.561	1.768	793	30	1,17%	Università di Verona
122.587	115.574	7.013	13.081	8.745	4.336	116	0,89%	Totale
Dati USTAT 2020			Dati USTAT 2020			Dati CISL novembre 2021		

... delle donne!!!

Riepilogo	Personale			Di cui donne			Percentuale di donne		
	Totale	Personale docente e ricercatore	Personale non docente né ricercatore	Totale	Personale docente e ricercatore	Personale non docente né ricercatore	Totale	Personale docente e ricercatore	Personale non docente né ricercatore
Accademia di Venezia	138	113	25	64	44	20	46%	39%	80%
Accademia di Verona	115	98	17	62	46	16	54%	47%	94%
Conservatorio di Adria	109	85	24	41	24	17	38%	28%	71%
Conservatorio di Castelfranco	112	92	20	40	24	16	36%	26%	80%
Conservatorio di Padova	131	109	22	48	33	15	37%	30%	68%
Conservatorio di Rovigo	122	101	21	47	33	14	39%	33%	67%
Conservatorio di Venezia	130	106	24	51	32	19	39%	30%	79%
Conservatorio di Verona	105	85	20	41	27	14	39%	32%	70%
Conservatorio di Vicenza	128	107	21	38	25	13	30%	23%	62%
Università di Padova	6.941	4.550	2.391	3.312	1.795	1.517	48%	39%	63%
Università Ca' Foscari di Venezia	1.811	1.105	706	996	487	509	55%	44%	72%
Università Iuav di Venezia	678	426	252	334	169	165	49%	40%	65%
Università di Verona	2.561	1.768	793	1.340	810	530	52%	46%	67%
Totale	13.081	8.745	4.336	6.414	3.549	2.865	49%	41%	66%
	Dati USTAT 2020			Dati USTAT 2020			Dati USTAT 2020		

Rappresentanza zero

Criticità gestionali

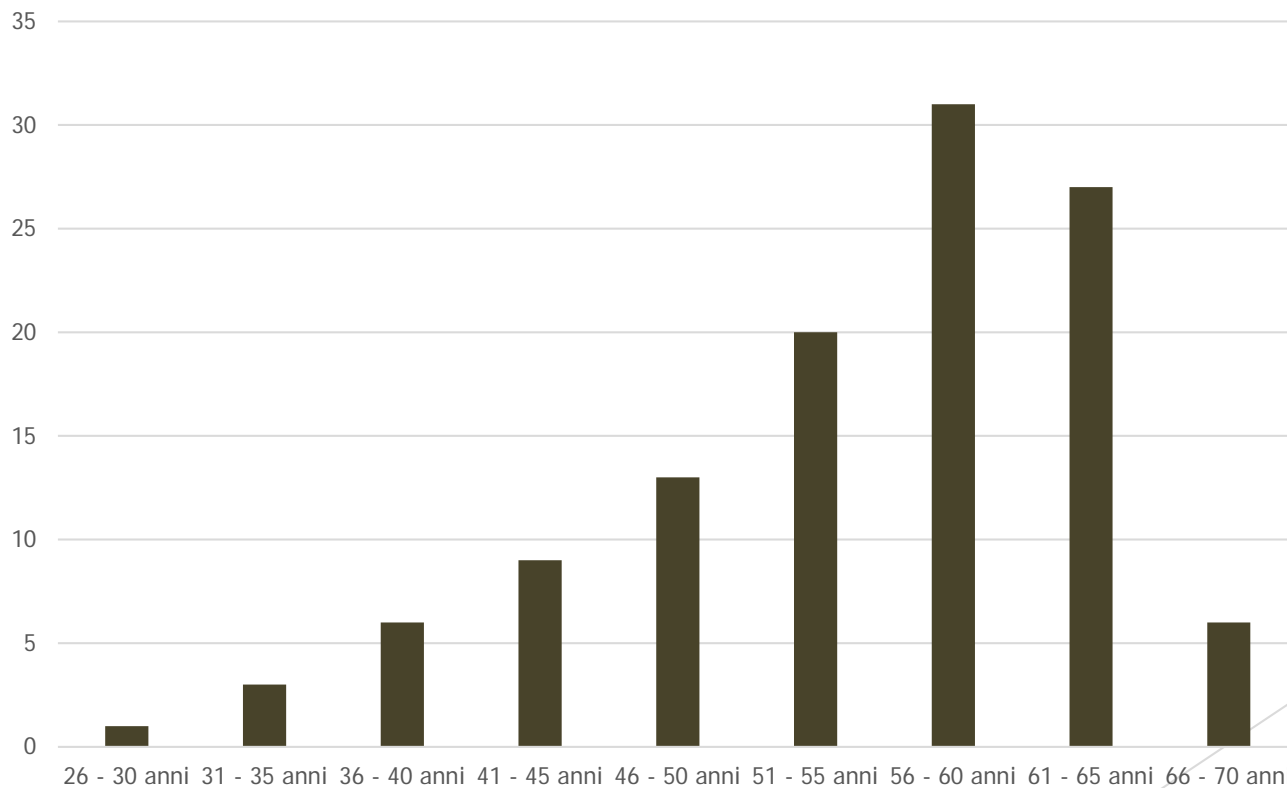
- ▶ Ottimizzare le risorse salvaguardando l'autonomia delle sedi nella contrattazione decentrata
 - ▶ Regionalizzazione?
 - ▶ FSUR regionale?
- ▶ Ri-costruire e coltivare un quadro dirigente
 - ▶ Formazione
 - ▶ Coinvolgimento trasversale
 - ▶ Tutoring e mentoring
 - ▶ Sperimentarci in progetti condivisi UST/USR?

Criticità ideologiche

- ▶ Il sindacato: corpo estraneo all'Università?

Rappresentanza zero 5 anni all'estinzione?

L'anagrafica degli iscritti - dati 31 dicembre 2021



Avere a cuore

- ▶ Fare quadrato o avere a cuore?
#RSU2022



**Elezioni
RSU
2022**
CISL

**ESPRIMI LA TUA
PREFERENZA**

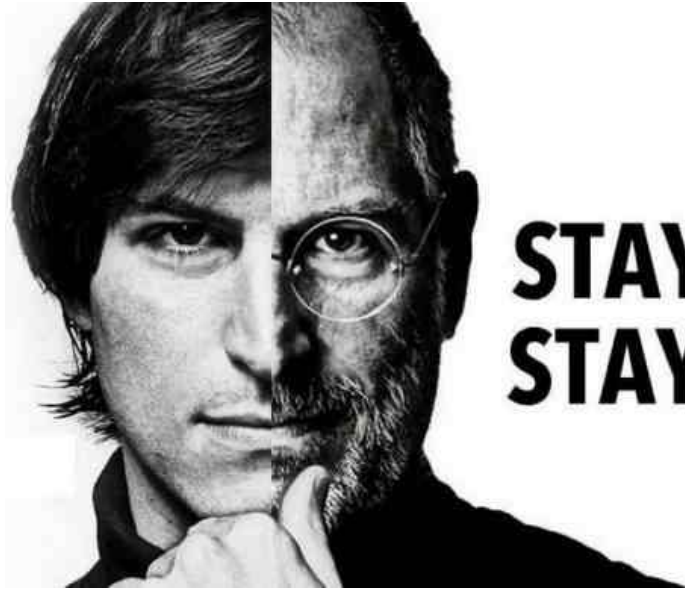
**5-6-7 APRILE
VOTA LA LISTA**



**FEDERAZIONE
SCUOLA
UNIVERSITÀ
RICERCA**

- ▶ Concertazione come «lotta all'indifferenza»
- ▶ Contrattazione: primo servizio ai/alle soci/e

«L'unico modo per fare un ottimo lavoro è amare quello che fate»



**STAY HUNGRY
STAY FOOLISH**

Steve Jobs, discorso ai neolaureati di Standford, 2006

Avere a cuore: esercizio di libertà

Il termine «libertà» ha notoriamente molti sensi, ma forse il tipo di libertà più accessibile, più goduto soggettivamente, e più utile al consorzio umano, coincide con l'essere competenti nel proprio lavoro, e quindi nel provare piacere a svolgerlo.

Primo Levi, «La chiave a stella» (1978)

Grazie e ...



Il nostro
momento
è adesso



... buon lavoro!!!!